



Stichting het
Nederlands Register voor Seksuologie



nederlandse wetenschappelijke vereniging
voor seksuologie

Reglement voor intervisiegroepen NRVs/NVVS

Vastgesteld op 26 februari 2026

Inleiding

In dit reglement zijn richtlijnen gegeven voor het organiseren van intervisie, het deelnemen aan intervisiebijeenkomsten en het borgen van de kwaliteit van intervisie.

Artikel 1

Intervisie is een onderlinge bespreking tussen NVVS professionals, mensen in opleiding daartoe en collega's uit aanverwante beroepen die geen NVVS-registratie hebben. Intervisie is gericht op het verhelderen van situaties die zich voordoen in de professionele uitvoering van het seksuologisch werk door middel van het geven en ontvangen van feedback en het bevorderen van zelfreflectie. Het doel van de intervisie is het optimaliseren van professionele competenties.

Artikel 2

2.1 Deelname aan intervisie is een van de criteria voor herregistratie van Seksuologen NVVS en Consulenten Seksuele Gezondheid NVVS. Collega's die in opleiding zijn voor één van deze registraties kunnen ook deelnemen aan intervisiegroepen evenals collega's in aanverwante beroepen die geen registratie hebben.

2.2 Om in aanmerking te komen voor herregistratie tot Seksuologen NVVS en Consulent Seksuele Gezondheid NVVS geldt dat zij gemiddeld minstens 6 keer per jaar -in de herregistratieperiode van 5 jaar- dienen deel te nemen aan een intervisiebijeenkomst. Een intervisiegroep dient minimaal 8 bijeenkomsten per jaar te plannen, om deelnemers voldoende kans te geven om 6 keer aanwezig te zijn.

2.3 Een intervisiebijeenkomst heeft een tijdsduur van 1 tot 2,5 uur per bijeenkomst. Duurt de bijeenkomst langer, dan kan deze niet als dubbele intervisiebijeenkomst geregistreerd worden. Er kan niet meer dan 1 intervisiebijeenkomst per dag worden gevolgd door dezelfde intervisiegroep.

2.4 Een intervisiegroep bestaat uit minimaal 3 en maximaal 8 leden. De meerderheid van de deelnemers dient geregistreerd te zijn als Seksuoloog NVVS en/of Consulent Seksuele Gezondheid NVVS en/of leden met een aantekening Seksuologie NVVS. Mensen in opleiding en collega's uit aanverwante beroepen zonder NVVS-registratie kunnen ook deelnemen aan de intervisiegroepen.

2.5 In een intervisiegroep dienen bij voorkeur verschillende basisdisciplines en verschillende registraties vertegenwoordigd te zijn.

2.6 Vertrouwelijkheid en geheimhouding zijn verzekerd. Voor de samenstelling van de intervisiegroep betekent dit dat de leden geen dagelijkse samenwerkingsrelaties met elkaar hebben en hiërarchische verhoudingen niet zijn toegestaan. Partnerrelaties en vriendschapsverhoudingen tussen leden van de intervisiegroep dienen zorgvuldig bekeken te worden op de mate waarin zij het functioneren van de groep kunnen belemmeren.

2.7 De leden van de intervisiegroep kiezen uit hun midden een coördinator die in 1 van de registers van de stichting NRVs is opgenomen. Zie artikel 3 van dit reglement voor een beschrijving van de taken van de coördinator.

2.8 De deelnemers spreken een eenduidige wijze van werken af, zowel inhoudelijk, methodisch als procedureel. Van elke intervisiebijeenkomst worden notulen gemaakt die de leden van de intervisiegroep bewaren en die opgevraagd kunnen worden door de NRVs tijdens een herregistratie-aanvraag.

2.9 De Pijler Onderwijs NVVS kan in een andere setting gevolgde intervisie inhoudelijk gelijkstellen aan de intervisiebijeenkomsten van de NVVS. Een aanvraag hiertoe kan gedaan worden bij de Pijler Onderwijs.

2.10 Wanneer niet aan de intervisie-eisen voldaan is, kan er in overleg met de registratiecommissie van de Stichting NRVs een reparatie-afspraken worden gemaakt over het compenseren van de gemiste intervisies. Het verzoek tot reparatie dient met redenen omkleed te worden. Op de ledenpagina van de Stichting NRVs is het aanvraagformulier voor een reparatieperiode te vinden.

Artikel 3

3.1 De coördinator van een intervisiegroep fungeert als contactpersoon naar de registratiecommissie van de Stichting NRVs.

3.2 De coördinator is verantwoordelijk voor de planning en organisatie van de intervisiebijeenkomsten.

3.3 De coördinator houdt een presentielijst bij. Deze taak wordt overgenomen door een andere deelnemer die lid/geregistreerd is bij de NVVS bij afwezigheid van de coördinator.

3.4 De coördinator maakt jaarlijks een jaarverslag en maakt hierbij gebruik van het formulier dat te vinden is op de ledenpagina van de Stichting NRVs (onder het tabblad 'Over NRVs' tref je alle formulieren aan). Op dit formulier worden de volgende punten beschreven: de deelnemerslijst, het aantal bijgewoonde intervisiebijeenkomsten per deelnemer, de structuur van het overleg, een evaluatie en mogelijke beperkingen die naar voren zijn gekomen gedurende het intervisiejaar. De leden van de intervisiegroep dienen zelf het jaarverslag in hun PE-online dossier toe te voegen.

3.5 De intervisiegroep evalueert jaarlijks het functioneren van de groep. De inhoud van de evaluatie is vertrouwelijk. De conclusies worden gemeld in het jaarverslag. Hierbij worden in ieder geval de volgende punten opgenomen:

- of en in welke mate de intervisiebijeenkomsten hebben bijgedragen aan de gestelde doeleinden
- of de deelnemers in het volgende intervisiejaar willen doorgaan

- of er gezichtspunten naar voren zijn gekomen die van belang kunnen zijn voor het beleid van de NVVS.

Artikel 4

Bij geschillen kan men zich wenden tot de Commissie van Beroep van de NVVS.

Artikel 5

5.1 Dit reglement wordt door de Pijler Onderwijs in samenspraak met het bestuur van de NVVS ten minste iedere vijf jaar getoetst aan de ontwikkelingen in de Nederlandse seksuologie en waar nodig aangepast

5.2 Zaken waar dit reglement niet voorziet, dienen ter beoordeling te worden voorgelegd aan de Pijler Onderwijs van de NVVS.