

## Supervisiereglement van de Nederlandse Wetenschappelijke Vereniging voor Seksuologie

Als vastgesteld op de ledenvergadering van 27 maart 2015

### Inleiding

In dit reglement is de procedure geregeld van het supervisietraject tot Seksuoloog NVVS, alsmede van het supervisietraject tot Consulent seksuele gezondheid NVVS. Tevens regelt het de procedure van de aanstelling tot Supervisor NVVS. Supervisie maakt deel uit van de vereisten die gesteld zijn voor de registratie Seksuoloog NVVS of Consulent seksuele gezondheid NVVS. Dit reglement wordt, indien nodig, maar tenminste iedere vijf jaar door de Kamer Onderwijs van de NVVS beoordeeld en waar nodig aangepast.

In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet met betrekking tot de Supervisoren beslist de Kamer Onderwijs van de NVVS. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet met betrekking tot de Supervisanten beslist de Registratiecommissie van de NVVS.

### Hoofdstuk I Definities

Waar in dit reglement geschreven wordt over respectievelijk: „hij“, „hem“ en „zijn“, geldt het bepaalde ongeacht het geslacht.

Seksuoloog NVVS:	Hij die lid is van de Nederlandse wetenschappelijke Vereniging Voor Seksuologie en is ingeschreven in het NVVS-Register van Seksuologische Hulpverleners (SH), en/of in het NVVS-Register van hen die werkzaam zijn op het terrein van Seksuologische Voorlichting, Preventie en Onderwijs (VPO).
Consulent seksuele gezondheid NVVS:	Hij die lid is van de Nederlandse Vereniging voor Seksuologie en is ingeschreven in het NVVS-register van Consulent seksuele gezondheid (CSG).
Supervisor NVVS:	Hij die het werk van het NVVS lid in opleiding en/of het werk van een geregistreerd NVVS lid superviseert. Supervisoren kunnen specifiek worden aangesteld voor het superviseren voor de registraties SH, VPO, of CSG.
Supervisant:	Hij die deelneemt aan het supervisie leerproces onder leiding van een Supervisor NVVS.
Er zijn twee typen Supervisanten:	Supervisant type 1: zij die in opleiding zijn voor Seksuoloog NVVS of Consulent seksuele gezondheid NVVS; Supervisant type 2: zij die reeds geregistreerd zijn als Seksuoloog NVVS of Consulent seksuele gezondheid NVVS, en op voorschrift van de Registratiecommissie supervisie dienen te volgen voor hun herregistratie.

Supervisie: Het individueel of in kleine groepen, met begeleiding van een Supervisor NVVS, leren om hulpvragen in de seksuologische beroepspraktijk methodisch te benaderen en te hanteren, door middel van reflectie op het eigen professioneel handelen, waarbij persoonlijke ontwikkeling, werkervaring en beroep elkaar direct en wederzijds beïnvloeden. Voor de Seksuoloog NVVS/SH i.o. betreft de supervisie de hulpverlening. Voor de seksuoloog NVVS/VPO i.o. betreft de supervisie de overdracht van kennis, vaardigheden en attitude. Voor de Consulent seksuele gezondheid betreft de supervisie seksuele counseling en gezondheidsbevordering.

## **HOOFDSTUK II De supervisie**

### **Artikel 1 Doel supervisie**

1.1. Het bevorderen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening door de Supervisant als seksuologische professional en omvat het begeleiden door de Supervisor NVVS van de Supervisant bij:

- a. het leren toepassen van seksuologische kennis in hulpverlening en/of voorlichting en/of seksuologische counseling en gezondheidsbevordering
- b. het leren hanteren van de materiële aspecten van de hulpverlening of voorlichtingsactiviteit (tijd, ruimte, honorarium e.d.),
- c. de ontwikkeling van de professioneel gedrag,
- d. het leren omgaan met de interactie tussen professional en cliënt/publiek,
- e. het ontwikkelen van de bekwaamheid om de emotionele relatie tussen professional en cliënt te hanteren.

1.2. Persoonlijke problematiek van de Supervisant die tijdens supervisie naar voren komt, wordt, voor zover deze het beroepsmatig handelen beïnvloedt, door de Supervisor NVVS gesignaleerd, doch niet behandeld. De Supervisor NVVS kan de Supervisant een verwijzingsadvies geven en indien nodig aanvullende leertherapie adviseren.

### **Artikel 2 Supervisie eisen:**

#### 2.1. Supervisie eisen Seksuoloog NVVS

2.1.1. Voor de registratie als Seksuoloog SH of VPO zijn 30 supervisie-uren over minimaal 120 cliëntcontacturen vereist, met een frequentie van 1 supervisie uur op 4 contacturen. Tussen twee opeenvolgende supervisiezingen dient minimaal 3 weken tijd te liggen. Een individuele supervisiezing duurt in principe 60 en maximaal 90 minuten.

2.1.2. Na tenminste 15 uren individuele supervisie kunnen de resterende zittingen in de vorm van groepssupervisie plaats vinden. Aan groepssupervisie mogen maximaal 3 supervisanten tegelijk deelnemen. Een groepssupervisiezing duurt 120 minuten en telt voor elk van de deelnemende supervisanten als 1.5 uur supervisie, mits de supervisant gedurende de gehele groepssupervisie aanwezig is.

2.1.3. Het supervisietraject mag niet eerder een aanvang nemen dan nadat de eerste helft van de cursorische opleiding is doorlopen.

2.1.4. Het supervisietraject dient uiterlijk 5 jaar na de beëindiging van het cursorische deel van de opleiding afgerond te zijn.

## 2.2. Supervisie eisen Consulent Seksuele Gezondheid:

2.2.1. Voor de registratie als Consulent seksuele gezondheid zijn 16 uren supervisie over minimaal 48 contacturen vereist, met een frequentie van 1 supervisiezing op 3 contacturen. Tussen twee opeenvolgende supervisiezingen dient minimaal 3 weken tijd te liggen. Een individuele supervisiezing duurt in principe 60 en maximaal 90 minuten per zitting.

2.2.2 Na tenminste 8 uren individuele supervisie kunnen de resterende zittingen in de vorm van groepssupervisie plaats vinden. Aan groepssupervisie mogen maximaal 3 supervisanten tegelijk deelnemen. Een groepssupervisiezing duurt 120 minuten en telt voor elk van de deelnemende supervisanten als 1.5 uur supervisie, mits de supervisor gedurende de gehele groepssupervisie aanwezig is.

2.2.3. Het supervisietraject mag niet eerder een aanvang nemen dan nadat de eerste helft van de cursorische opleiding is doorlopen.

2.2.4. De supervisie dient uiterlijk 3 jaar na het afsluiten van de opleiding tot Consulent seksuele gezondheid te zijn afgerond.

2.3. De supervisies voor Seksuoloog SH of VPO worden gevolgd bij 2 supervisoren; bij voorkeur één met medische achtergrond en de andere met een psychologische achtergrond. Een supervisietraject bij één supervisor bestrijkt in principe 15 sessies, maar minimaal 10 sessies.

## **Artikel 3 Voorwaarden voor de keuze van een Supervisor NVVS**

3.1. Supervisor NVVS en Supervisor mogen niet in een zodanige relatie tot elkaar staan dat hierdoor de leerbegeleiding van de een het leren van de ander bemoeilijkt. Dit is bijvoorbeeld het geval indien er sprake is van een vriendschappelijke, collegiale, hiërarchische, familiale, erotische of seksuele relatie.

Indien de Supervisor NVVS werkzaam is bij dezelfde werkgever of afdeling, dient de onafhankelijkheid tussen Supervisor NVVS en Supervisor gewaarborgd te zijn door strikte afspraken en scheiding van werkzaamheden en de afwezigheid van een hiërarchisch karakter van de onderlinge relatie.

3.2. De Supervisor NVVS kan niet dezelfde persoon zijn als de praktijkbegeleider.

## **Artikel 4 Aanmelding**

De Supervisor legt de Registratiecommissie vooraf het geplande supervisietraject ter beoordeling voor. Indien de wens bestaat om van de gestelde eisen af te wijken dient daartoe een onderbouwd verzoek voorafgaande aan de supervisie aan de Registratiecommissie NVVS voorgelegd worden. De beoogde supervisoren dienen dit verzoek, gemotiveerd, te ondersteunen.

## **Artikel 5 Supervisiecontract**

De Supervisor NVVS sluit met de Supervisor een contract. Daarin zijn tenminste vastgelegd: leerdoelen; aantal zittingen/uren, honorarium supervisor, evaluatiemomenten, vorm en wijze van aan te leveren materiaal.

## **Artikel 6 Materiaal ter bespreking**

Al wat tijdens de supervisie ter sprake komt aan supervisiegebonden onderwerpen, valt onder het beroepsgeheim.

## **Artikel 7 Beoordeling en procedure**

7.1. In de derde supervisiezing wordt door de Supervisor NVVS en Supervisor kort geëvalueerd of er een positieve supervisie relatie tot stand is gekomen. Bij ernstige problemen dient de Supervisor NVVS zo snel mogelijk in overleg te treden met de Kamer Onderwijs.

7.2. Evaluatie en beoordeling van het supervisieproces vinden gedurende de gehele supervisie impliciet plaats.

7.3. De Supervisor NVVS is er verantwoordelijk voor dat aan het einde van de supervisie een evaluatie/beoordelingsgesprek plaats vindt en een *beoordelingsformulier* wordt ingevuld.

7.4. Het beoordelingsformulier wordt door de Supervisor NVVS en Supervisant ondertekend en naar de Registratiecommissie gezonden. Bij verschil van mening geldt de mening van de Supervisor NVVS. De Supervisant kan zijn afwijkende mening bij de Registratiecommissie kenbaar maken.

7.5. Op het beoordelingsformulier vermeldt de Supervisor NVVS het aantal supervisiezingen en de frequentie hiervan, alsmede zijn beoordeling van de inzet en betrokkenheid van de Supervisant bij het supervisieproces. Bij twijfel over de geschiktheid van de Supervisant voor het functioneren als Seksuologisch Hulpverlener en/of VPO'er of Consulent seksuele gezondheid stelt de supervisor de Registratiecommissie daarvan op de hoogte. Dit verslag dient, alvorens het naar de Registratiecommissie wordt gezonden, te worden besproken met de Supervisant.

### **HOOFDSTUK III De Supervisor NVVS**

#### **Artikel 8 Rol van de Supervisor NVVS**

8.1. De Supervisor NVVS dient in staat te zijn het supervisieproces af te grenzen van werkbegeleiding en therapie.

8.2. De Supervisor NVVS dient de Supervisant te kunnen bijstaan bij het bepalen, formuleren en realiseren van de persoonlijke leerdoelen en bij het operationeel maken van theoretische kennis en praktische vaardigheden.

8.3. De Supervisor NVVS dient in staat te zijn om in het supervisieproces voldoende ruimte te laten voor de Supervisant om een eigen stijl van functioneren te ontwikkelen.

#### **Artikel 9 Registratie eisen Supervisor NVVS**

9.1. Supervisoren NVVS worden door de Kamer Onderwijs van de NVVS aangesteld. Men kan hiertoe een verzoek indienen, vergezeld van een bewijs van een door de NVVS erkende, met goed gevolg afgeronde supervisie cursus en een curriculum betreffende de ervaring met opleiden, begeleiden en superviseren.

9.2. Supervisie die gegeven wordt door een Supervisor in opleiding telt voor de registratie van de supervisant, mits deze supervisie wordt gesuperviseerd door een als zodanig aangestelde, ervaren Supervisor NVVS, met een frequentie van 3 sessies die na het 3<sup>e</sup>, 8<sup>e</sup> en 13<sup>e</sup> gegeven supervisie-uur plaatsvinden. De Supervisor NVVS geeft een verklaring omtrent de supervisievaardigheden van de kandidaat Supervisor aan de Kamer Onderwijs af.

9.3. Supervisoren NVVS SH dienen geregistreerd te zijn als Seksuoloog NVVS SH; Supervisoren NVVS VPO dienen geregistreerd te zijn als Seksuoloog NVVS VPO.

9.4. Een kandidaat Supervisor NVVS is gedurende tenminste 5 opeenvolgende jaren tenminste 8 uur per week werkzaam geweest als Seksuoloog NVVS.

9.5. Supervisoren NVVS worden aangesteld voor een periode van vijf jaar.

## **Artikel 10 Herregistratie eisen Supervisor NVVS**

10.1. De aanstelling tot Supervisor NVVS wordt verlengd mits de Supervisor NVVS aan de volgende eisen voldoet:

- De Supervisor NVVS dient een verzoek voor herregistratie in bij de Kamer Onderwijs.
- De Supervisor NVVS dient nog steeds opgenomen te zijn in het voor hem geldende register.
- De Supervisor NVVS dient op de hoogte te zijn en te blijven van de vakinhoudelijke aspecten van het supervisie geven.
- De Supervisor NVVS heeft in de tussenliggende periode minimaal 30 uur supervisie gegeven.

10.2. De Kamer Onderwijs is gerechtigd bij de betreffende Supervisor NVVS gevraagd en ongevraagd informatie op te vragen en/of advies te geven, teneinde het oordeel over de kwaliteit van de geboden supervisie te kunnen verantwoorden.

## **Hoofdstuk IV Geschillen**

### **Artikel 11**

11.1. In geval van verschil van mening tussen Supervisor NVVS en Supervisant met betrekking tot de inhoud van het supervisiecontract en met betrekking tot de inhoud van het beoordelingsformulier beslist de Registratiecommissie.

11.2. In geval van verschil van mening tussen Supervisor NVVS en Supervisant met betrekking tot verandering van het in het contract vastgelegde aantal zittingen beslist de Registratiecommissie, de Supervisor NVVS en Supervisant gehoord hebbende. Zowel supervisor als supervisant kunnen in beroep gaan tegen beslissingen van de Registratiecommissie bij de Commissie van Beroep.

11.3. In geval van afwijzing van een kandidaat-Supervisor NVVS door de Kamer Onderwijs kan deze kandidaat beroep aantekenen bij de Commissie van Beroep.