

## Reglement Registratie Consulent seksuele gezondheid NVVS

*Vastgesteld door de NVVS ALV van 27 maart 2015 en in gewijzigde vorm aangenomen door de Raad van Toezicht van de Stichting NRVS op 12 februari 2018 en daarna door de NVVS ALV op 29 maart 2019. Kleine correcties aangebracht en aangenomen door de leden van de RC op 22 maart 2022.*

### Hoofdstuk I - Definities

Waar in dit reglement geschreven wordt over respectievelijk: „hij“, „hem“ en „zijn“, geldt het bepaalde ongeacht het geslacht.

- Seksuoloog NVVS: Hij die is ingeschreven in het NVVS-Register van Seksuologische Hulpverleners (SH), en/of in het NVVS-Register van hen die werkzaam zijn op het terrein van Seksuologische Voorlichting, Preventie en Onderwijs (VPO).
- Consulent seksuele gezondheid NVVS: Hij die is ingeschreven in het NVVS-register van Consulent seksuele gezondheid (CSG).
- Supervisor NVVS: Hij die het werk van de persoon met registratie in opleiding en/of het werk van een geregistreerde superviseert. Supervisors kunnen specifiek worden aangesteld voor het superviseren voor de registraties SH of CSG.
- Supervisant: Hij die deelneemt aan het supervisie leerproces onder leiding van een supervisor NVVS. Er zijn twee typen supervisanten:
  - Supervisant type 1: zij die in opleiding zijn voor Seksuoloog NVVS of Consulent seksuele gezondheid NVVS;
  - Supervisant type 2: zij die reeds geregistreerd zijn als Seksuoloog NVVS of Consulent seksuele gezondheid NVVS, en op voorschrift van de Registratiecommissie van de Stichting NRVS supervisie dienen te volgen voor hun herregistratie.
- Supervisie: Het individueel of in kleine groepen, met begeleiding van een supervisor NVVS, leren om hulpvragen in de seksuologische beroepspraktijk methodisch te benaderen en te hanteren, door middel van reflectie op het eigen professioneel handelen, waarbij persoonlijke ontwikkeling, werkervaring en beroep elkaar direct en wederzijds beïnvloeden.  
Voor de Seksuoloog NVVS i.o. betreft de supervisie de hulpverlening. Voor de Consulent seksuele gezondheid NVVS i.o. betreft de supervisie seksuele counseling en gezondheidsbevordering.

### Hoofdstuk II - Doel en registratie

#### Artikel 1

De Stichting NRVS registreert leden van de NVVS, die hebben voldaan aan vooraf gestelde eisen met betrekking tot opleiding en werkervaring op dit terrein van de seksuele gezondheid als Consulent seksuele gezondheid NVVS.

Consulenten seksuele gezondheid die zijn geregistreerd zijn gerechtigd de merkenrechtelijk beschermde titel Consulent seksuele gezondheid NVVS te voeren.

Voor cliënten en verwijzers maakt dit duidelijk dat de Consulent seksuele gezondheid NVVS aan de gestelde kwaliteitseisen voldoet.

#### Artikel 2

Om als Consulent seksuele gezondheid NVVS geregistreerd te worden dient een kandidaat zich bij de Registratiecommissie aan te melden op de daarvoor bestemde wijze, zoals op de website van de Stichting NRVS is vermeld.

Voor de behandeling van een verzoek tot registratie zijn registratiegelden verschuldigd. De Registratiecommissie neemt een aanvraag pas in behandeling als de registratiegelden voldaan zijn. Bij een eventuele afwijzing van de aanvraag vindt geen restitutie van de registratiegelden plaats.

### **Artikel 3**

Op een verzoek tot registratie wordt binnen zes maanden na ontvangst van de aanvraag beschikt. De zes maanden gaan in op het moment dat de betaling ontvangen is. Het verzoek tot registratie is vanaf dit moment inzichtelijk voor de Registratiecommissie. Betrokkene ontvangt hierover bericht in zijn PE-dossier. Indien een kandidaat niet aan de gestelde eisen voldoet, deelt de Registratiecommissie de kandidaat mee welke eisen dit betreft.

### **Artikel 4**

Bij een afwijzing voor (her-)registratie kan de kandidaat binnen drie maanden in beroep gaan bij de Commissie van Beroep.

### **Artikel 5**

Indien de kandidaat aan de gestelde eisen voldoet wordt deze in het register ingeschreven.

### **Artikel 6**

De registratie als Consulent seksuele gezondheid NVVS geldt steeds voor een periode van 5 jaar, waarna herregistratie kan worden aangevraagd. De Registratiecommissie stuurt hiertoe een herinnering, een half jaar voor de aanvraag moet worden ingediend.

### **Artikel 7**

Van de registratie wordt mededeling gedaan door middel van een publicatie in de Nieuwsbrief van de Nederlandse Wetenschappelijke Vereniging voor Seksuologie (NVVS). Het register wordt dagelijks up-to-date gehouden.

### **Artikel 8**

De Stichting NRVS verplicht zich het register Consulent seksuele gezondheid NVVS openbaar te maken.

## **Hoofdstuk III - Kwaliteitseisen Consulent Seksuele Gezondheid NVVS**

### **Artikel 9**

#### 9.1. Vooropleiding:

De vooropleiding dient minimaal een afgeronde Bacheloropleiding op het terrein van de preventieve en/of curatieve gezondheidszorg, sociaal-agogische zorg of onderwijs te zijn. Diploma's of certificaten dienen ter inzage aan de Registratiecommissie te worden overlegd.

#### 9.2. Geaccrediteerde opleiding:

Een door de Kamer Onderwijs van de NVVS geaccrediteerde opleiding tot Consulent seksuele gezondheid dient met succes gevolgd te zijn. Hiervan dienen certificaten, diploma's of getuigschriften te worden overlegd.

9.3. Indien een kandidaat geen door de NVVS geaccrediteerde seksuologie opleiding heeft doorlopen, dient de kandidaat aan te tonen over het vereiste niveau aan kennis van de seksuologie te beschikken. De Registratiecommissie beoordeelt dit kwalificatieniveau in samenspraak met de Kamer Onderwijs van de NVVS.

#### 9.4. Werkervaring:

Kandidaten dienen minimaal twee jaar zelfstandige werkervaring op de in artikel 9.1. genoemde terreinen te hebben in de 5 jaren voorafgaand aan de opleiding.

Onder zelfstandige werkervaring wordt in dit kader verstaan dat de kandidaat onder eigen verantwoordelijkheid de werkzaamheden uitvoert, maar waarbij de eventuele eindverantwoordelijkheid kan liggen bij een derde (bijv. een arts, psycholoog of hoofd van een afdeling).

- Kandidaten dienen te beschikken over 480 uur seksuologische stage-, of werkervaring die voldoet aan de volgende criteria: Het seksuologisch werk vindt plaats binnen een multidisciplinair werkkader waarbij voldoende gelegenheid bestaat om door middel van team- en/of werkoverleg in aanraking te komen met een breed scala aan seksuologische problematiek en seksuele gezondheidsbevordering. Onder seksuele gezondheidsbevordering wordt verstaan: training en onderwijs, voorlichting, onderzoek en beleidsadvisering.
- 240 uur stage-/werkervaring wordt gedurende de opleiding opgedaan;
- 240 uur werkervaring wordt opgedaan na het voltooien van de opleiding. Een verslag over dit traject zal door de Registratiecommissie voor de toekenning van de registratie worden beoordeeld.

- De werkervaring dient binnen 3 jaar na het afsluiten van de opleiding tot Consulent seksuele gezondheid te zijn afgerond.
- De seksuologische deskundigheid van het werkkader blijkt uit de aanwezigheid van een geregistreerd seksuoloog NVVS of consulent seksuele gezondheid NVVS die bij aanvraag bereid is als referent op te treden.

#### 9.5. Supervisie:

Over 48 uren seksuologisch werk (zoals counseling, voorlichting & preventie en onderzoek & beleid) dienen 16 uren supervisie door een NVVS erkende supervisor plaats te vinden met een frequentie van 1 supervisiezingting op 3 werkuren; De supervisie dient binnen 3 jaar na het afsluiten van de opleiding tot Consulent seksuele gezondheid te zijn afgerond.

Na tenminste 8 uren individuele supervisie kunnen de resterende zittingen in de vorm van groepssupervisie plaats vinden. Aan groepssupervisie mogen maximaal 3 supervisanten tegelijk deelnemen. Een groepssupervisiezingting duurt 120 minuten en telt voor elk van de deelnemende supervisanten als 1.5 uur supervisie, mits de supervisant gedurende de gehele groepssupervisie aanwezig is.

## Hoofdstuk IV - De supervisie

### Artikel 10 Doel supervisie

10.1. Het bevorderen van de kwaliteit van de beroepsuitoefening door de supervisant als seksuologische professional en omvat het begeleiden door de supervisor NVVS van de supervisant bij:

- het leren toepassen van seksuologische kennis in hulpverlening en/of voorlichting en/of seksuologische counseling en gezondheidsbevordering
- het leren hanteren van de materiële aspecten van de hulpverlening of voorlichtingsactiviteit (tijd, ruimte, honorarium e.d.),
- de ontwikkeling van professioneel gedrag,
- het leren omgaan met de interactie tussen professional en cliënt/publiek,
- het ontwikkelen van de bekwaamheid om de emotionele relatie tussen professional en cliënt te hanteren.

10.2. Persoonlijke problematiek van de supervisant die tijdens supervisie naar voren komt, wordt, voor zover deze het beroepsmatig handelen beïnvloedt, door de supervisor NVVS gesignaleerd, doch niet behandeld. De supervisor NVVS kan de supervisant een verwijzingsadvies geven en indien nodig aanvullende leertherapie adviseren.

### Artikel 11 Supervisie eisen

#### 11.3. Supervisie-eisen Consulent seksuele gezondheid

11.3.1. Voor de registratie als Consulent seksuele gezondheid NVVS zijn 16 uren supervisie over minimaal 48 werkuren vereist, met een frequentie van 1 supervisiezingting op 3 werkuren. Tussen twee opeenvolgende supervisiezingtingen dient minimaal 3 weken tijd te liggen. Een individuele supervisiezingting duurt in principe 60 minuten tot maximaal 90 minuten per zitting.

11.3.2 Na tenminste 8 uren individuele supervisie kunnen de resterende zittingen in de vorm van groepssupervisie plaats vinden. Aan groepssupervisie mogen maximaal 3 supervisanten tegelijk deelnemen. Een groepssupervisiezingting duurt 120 minuten en telt voor elk van de deelnemende supervisanten als 1.5 uur supervisie, mits de supervisant gedurende de gehele groepssupervisie aanwezig is.

11.3.3. Het supervisietraject mag niet eerder een aanvang nemen dan nadat de eerste helft van de cursorische opleiding tot Consulent seksuele gezondheid is doorlopen.

11.3.4. De supervisie dient uiterlijk 3 jaar na het afsluiten van de opleiding tot Consulent seksuele gezondheid te zijn afgerond.

### Artikel 12 Voorwaarden voor de keuze van een supervisor NVVS

12.1. Supervisor NVVS en supervisant mogen niet in een zodanige relatie tot elkaar staan dat hierdoor de leerbegeleiding van de een het leren van de ander bemoeilijkt. Dit is bijvoorbeeld het geval indien er sprake is van een vriendschappelijke, collegiale, hiërarchische, familiale, erotische of seksuele relatie.

Indien de supervisor NVVS werkzaam is bij dezelfde werkgever of afdeling, dient de onafhankelijkheid tussen supervisor NVVS en supervisant gewaarborgd te zijn door strikte afspraken en scheiding van werkzaamheden en

de afwezigheid van een hiërarchisch karakter van de onderlinge relatie.

12.2. De supervisor NVVS kan niet dezelfde persoon zijn als de praktijkbegeleider.

### **Artikel 13 Aanmelding**

Het is niet nodig om een vooraf gepland supervisietraject ter beoordeling voor te leggen aan de Registratiecommissie van de Stichting NRVS. Echter, wanneer de wens bestaat om van de gestelde eisen af te wijken, dient daartoe een onderbouwd verzoek voorafgaand aan de supervisie aan de Registratiecommissie voorgelegd te worden. De beoogde supervisoren dienen dit verzoek, gemotiveerd, te ondersteunen.

### **Artikel 14 Supervisiecontract**

De supervisor NVVS sluit met de supervisant een contract. Daarin zijn tenminste vastgelegd: leerdoelen; aantal zittingen/uren, honorarium supervisor, evaluatiemomenten, vorm en wijze van aan te leveren materiaal.

### **Artikel 15 Materiaal ter bespreking**

Al wat tijdens de supervisie ter sprake komt aan supervisie gebonden onderwerpen, valt onder het beroepsgeheim.

### **Artikel 16 Beoordeling en procedure**

16.1. In de derde supervisiezitting wordt door de supervisor NVVS en supervisant kort geëvalueerd of er een positieve supervisierelatie tot stand is gekomen. Bij ernstige problemen dient de supervisor NVVS zo snel mogelijk in overleg te treden met de Registratiecommissie van de Stichting NRVS.

16.2. Evaluatie en beoordeling van het supervisieproces vinden gedurende de gehele supervisie impliciet plaats.

16.3. De supervisor NVVS is er verantwoordelijk voor dat aan het einde van de supervisie een evaluatie/beoordelingsgesprek plaats vindt en een *beoordelingsformulier* wordt ingevuld.

16.4. Het beoordelingsformulier wordt door de supervisor NVVS en supervisant ondertekend en geüpload in het dossier in PE Online. Bij verschil van mening geldt de mening van de supervisor NVVS. De supervisant kan zijn afwijkende mening bij de Registratiecommissie van de Stichting NRVS kenbaar maken.

16.5. Op het beoordelingsformulier vermeldt de supervisor NVVS het aantal supervisiezittingen en de frequentie hiervan, alsmede zijn beoordeling van de inzet en betrokkenheid van de supervisant bij het supervisieproces. Bij twijfel over de geschiktheid van de supervisant voor het functioneren als Consulent seksuele gezondheid NVVS stelt de supervisor de Registratiecommissie van de Stichting NRVS daarvan op de hoogte. Dit verslag dient, alvorens het naar de Registratiecommissie van de Stichting NRVS wordt gezonden, te worden besproken met de supervisant.

## **Hoofdstuk V - Herregistratie**

### **Artikel 17**

Voor herregistratie toetst de Registratiecommissie

- doorgaande werkervaring in een multidisciplinair werkkader
- nascholing
- deelname aan intervisie

17.1. Om voor herregistratie in aanmerking te komen, dient de aanvrager aantoonbaar tenminste gemiddeld 12 uren per week aan seksuologisch werk te besteden. Dit is inclusief werkuren benodigd voor administratie, overleg en nascholing. Het seksuologisch werk dient plaats te vinden binnen een multidisciplinair werkkader waarbij voldoende gelegenheid bestaat om middels team- en/of werkoverleg in aanraking te komen met een breed scala aan seksuologische problematiek en seksuele gezondheidsbevordering.

17.2. Gedurende de herregistratietermijn van 5 jaar dient de aanvrager te hebben deelgenomen aan geaccrediteerde nascholingsactiviteiten met een totale tijdsbesteding van tenminste 40 uur. Dit komt overeen met het behalen van 40 accreditatiepunten. De nascholing dient een breed scala aan onderwerpen te betreffen. *Hierbij zijn drie categorieën te onderscheiden:*

- a. De Kamer Onderwijs van de NVVS beoordeelt aanvragen van instanties die bij- en nascholing organiseren en kent accreditatiepunten toe, die op grond van de presentielijst in de PE-online dossiers van de deelnemers worden bijgeschreven.
- b. De Kamer Onderwijs kent accreditatiepunten toe aan internationale seksuologische evenementen. Deelnemers dienen zelf een bewijs van deelname in hun dossier in te voeren.
- c. In bijzondere situaties, indien deelname aan geaccrediteerde bij- en nascholing feitelijk niet mogelijk is, bijvoorbeeld door langdurige werkzaamheden in het buitenland, kan een aanvrager om toekenning van punten voor andere niet in Nederland gegeven, niet-geaccrediteerde seksuologische relevante bij- en nascholing vragen.

17.2.1 Er moet een minimum van 33 geaccrediteerde NVVS punten worden behaald. De overige 7 punten kunnen worden behaald middels creditpoints.

17.2.2. Creditpoints worden enkel toegekend aan seksuologische activiteiten, zoals vermeld in het document 'overzicht creditpoints'. De Registratiecommissie beslist of een activiteit valt onder de creditpoints.

17.3. Om voor herregistratie in aanmerking te komen, dient de kandidaat te participeren in een door de NVVS erkende intervisiegroep. Er dienen tenminste 6 bijeenkomsten per jaar te worden bijgewoond. Dit dient te blijken uit de jaarverslagen die door de intervisiegroep worden opgesteld.

17.4. Indien de aanvrager op het moment van herregistratie niet voldoet aan de vereisten, dient de aanvraag vergezeld te gaan met een verzoek tot een reparatieperiode. Hierin geeft de aanvrager aan hoe de ontbrekende vereisten zullen worden aangevuld. De hiervoor benodigde tijd wordt in mindering gebracht op de volgende herregistratieperiode.

17.5 Wanneer de Registratiecommissie tot de conclusie komt dat het ingediende verzoek tot herregistratie niet voldoet aan de vereisten, dan krijgt de aanvrager hiervan bericht binnen PE online.

#### **Artikel 18**

De inhoud van de beginselverklaring en de gedragscode van de vereniging vormen een neerslag van het seksuologisch professioneel gedrag. Kandidaten onderschrijven die beginselverklaring en de gedragscode, evenals de Fundamentele Seksuele Rechten van de Mens van de World Association for Sexual Health.

### **Hoofdstuk VI Geschillen**

#### **Artikel 19**

19.1 Tegen beslissingen van de Registratiecommissie kan beroep worden aangetekend bij de Commissie van Beroep.

19.2 In geval van verschil van mening tussen supervisor NVVS en supervisant met betrekking tot de inhoud van het supervisiecontract en met betrekking tot de inhoud van het beoordelingsformulier beslist de Registratiecommissie van de Stichting NRVS.

19.3 In geval van verschil van mening tussen supervisor NVVS en supervisant met betrekking tot verandering van het in het contract vastgelegde aantal zittingen beslist de Registratiecommissie van de Stichting NRVS, de supervisor NVVS en supervisant gehoord hebbende.

Zowel supervisor als supervisant kunnen in beroep gaan tegen beslissingen van de Registratiecommissie van de Stichting NRVS bij de Commissie van Beroep.

## Overzicht van creditpoints

### Creditpoints (alleen voor seksuologische activiteiten CSG):

De vereiste 40 uur deskundigheidsbevordering (scholing geaccrediteerd door NVVS) per registratie periode van vijf jaar voor de CSG bestaat uit maximaal 7 uur creditpoints. Eén uur staat gelijk aan één punt.

	Omschrijving activiteit	Waardering (max aantal uren)	Per	Bewijslast of documentatie
1	<b>Verzorgen van seksuologisch onderwijs</b> Uitgesloten is seksuologisch onderwijs dat tot de reguliere werkzaamheden van de CSG behoort. Deze worden gerekend tot de wekelijkse werkuren zoals bedoeld in artikel 17.1. Bijv. Gastdocentschap bij een opleiding op minimaal HBO niveau.	2 uren	Per les	Upload lesmateriaal
2	<b>Seksuologisch onderzoek</b> Uitgesloten is seksuologisch onderzoek dat tot de reguliere werkzaamheden van de CSG behoort. Deze worden gerekend tot de wekelijkse werkuren zoals bedoeld in artikel 17.1. Bijv. Wetenschappelijk of toegepast praktijkgericht onderzoek dat zelfstandig of in samenwerking wordt verricht en extern wordt verantwoord.	10 uren	Per onderzoek	Upload onderzoeksverslag
3	<b>Seksuologische publicaties</b> Publicatie van een boek, artikel of folder voor een afgebakende doelgroep waarin blijkt gegeven wordt van het kunnen voorlichten of het toepassen van wetenschappelijke of beroepsinhoudelijke kennis die voor de seksuologie relevant is.	4 uren	Per publicatie	Upload publicatie
4	<b>Seksuologische voordrachten</b> Het houden van een referaat/presentatie en mondelinge presentatie van een abstract op een wetenschappelijk congres	2 uren	Per voordracht	Upload uitwerking/poster
5	<b>Relevant organisatorisch werk</b> Lidmaatschap van bestuur of werkgroep ter profilering van seksuologie of seksuele gezondheid op instellingsniveau	2 uren	Per bijeenkomst	Upload verslag/notulen
6	<b>Relevant bestuurs- c.q. verenigingswerk,</b> Lidmaatschap van een vakinhoudelijke commissie, werkgroep of bestuur van wetenschappelijke vereniging op het gebied van seksuologie of seksuele gezondheidsbevordering.	2 uren	Per bijeenkomst	Upload verslag/notulen

7	<b>Andere relevante activiteiten</b> Te denken aan: congrescommissie, visitatie commissie, lid van redactie wetenschappelijk- of vaktijdschrift.	2 uren	Per activiteit	Upload zelfgekozen bewijslast
---	---	--------	----------------	-------------------------------

*Overzicht creditpoints maart 2022*